

# FIM, Accélérateur de réussite.



## BACHELOR CHARGE DE GESTION SOCIALE ET PROJET RSE

### LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Ce Bachelor a pour objectif de former des gestionnaires capables de :

- Conduire une politique RH
- Gérer les démarches réglementaires et administratives du personnel
- Développer des projets RH
- Développer des projets RSE

### MÉTIERS VISÉS

- Généraliste RH : chargé de RH, chargé de communication interne, coordinateur RH...
- Chargé de recrutement
- Développement : chargé d'études et de données sociales, Gestionnaire SIRH, chargé de projet RH
- Chargé de formation
- Mission sociale et RSE : chargé de la diversité, chargé des relations sociales

### VALIDATION

Bachelor Chargé de gestion sociale et projet RSE  
Diplôme reconnu par l'état Bac+3 / Niveau 6  
Code RNCP 34464 délivré par Formatives



### CONDITIONS D'ACCÈS & PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un BAC+2 (BTS, L2, DUT, BUT...) ou d'un titre professionnel de niveau 5
- Candidature : possibilité de s'inscrire de janvier à septembre
- Sélection : admission à la formation sur dossier de candidature, entretien et tests.



### CAMPUS

Cherbourg



### MÉTHODE D'ÉVALUATION

- Partiels – Etudes de cas – Dossiers professionnels – Oraux – Challenges



## PROGRAMME

### GESTION D'ENTREPRISE

- Politique et stratégie du service
- Ressources Humaines
- Ethique et culture d'entreprise RH
- Comptabilité RH
- Gestion financière RH
- Contrôle de gestion appliqué RH
- Management de l'information
- Techniques de veille et de recherche

### COMMUNICATION

- Communication interne
- Communication interpersonnelle
- Conduite de réunion
- Stratégie de communication,
- E-réputation, communication de crise
- Communication sur réseaux sociaux
- Négociations

### MANAGEMENT

- Management d'une équipe
- Gestion des conflits
- Management interculturel et de la diversité

### OUTILS ET SUPPORTS RH

- Méthodologie de gestion de projet
- Organisation des systèmes d'information, SIRH
- Informatique de gestion : ERP et logiciels du service RH
- Analyse de données sociales
- Digital RH
- Intelligence Artificielle (IA)
- Responsabilité sociale de l'employeur
- Qualité de vie au travail (QVT)

### TECHNIQUES RH

- Politique des salaires et rémunérations
- Formation
- Gestion administrative et sociale du personnel
- Droit social, droit du travail
- Documents spécifiques en gestion sociale
- Gestion des Emplois et des Compétences (GEC)
- Recrutement
- Evaluation des compétences

### COMPETENCES PRO RH

- Bilan social, prévisions sociales
- Comité social et économique (CSE)
- Risques professionnels
- Anglais professionnel
- Paie

### VALORISATION DES COMPETENCES PROFESSIONNELLES

- Projet
- Atelier insertion professionnelle
- Séminaires culture métier
- Rédaction du Rapport d'activité, du dossier Projet et du Livret d'employabilité
- Training grand oral

### RSE

- Environnemental
- Social
- Economique
- Gouvernance
- Territoire



## LES INFOS PRATIQUES

Durée de formation : 525h de septembre à juin.

Elle est proposée en alternance (apprentissage ou contrat de pro). Rythme d'alternance : 2 jours en centre de formation par semaine / 3 jours en entreprise

Formation réalisée en présentiel.



## FINANCEMENTS & TARIFS

Cette formation peut être financée dans le cadre :

- De l'apprentissage
- De l'alternance en contrat de professionnalisation
- D'un financement d'un Projet de Transition Professionnel (PTP)
- D'un financement individuel
- Formation éligible au CPF
- en Contrat de Sécurisation Professionnelle
- en Aide Individuelle à la Formation

Les tarifs :

- Apprentissage/alternance : gratuit pour l'apprenti / l'alternant
- Période de transition professionnelle (PTP) : 10 à 15 € de l'heure
- CPF formations longues : 10 € de l'heure

**RETROUVEZ TOUTES LES INFOS  
SUR NOTRE SITE**



Nos campus sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toute question relative au handicap, un référent handicap FIM est à votre écoute : [emmanuel.mahe@normandie.cci.fr](mailto:emmanuel.mahe@normandie.cci.fr)